

Lonely Leader?



Das gegenpol-Dienstleistungsportfolio für Manager



1
SPARRING

Offener, kritischer & vertraulicher Austausch mit einem erfahrenen Partner auf Augenhöhe

OPTIMIERUNG
der persönlichen
Strategie, Behauptung
& Zufriedenheit



2
INSPIRING

Entwicklung neuer Ideen & Lösungen mit einem kreativen & vielseitigen Partner

ABSICHERUNG
der persönlichen
Position & Karriere



3
BOOSTING

Realisierung vorhandener Stärken mit einem methodischen, ambitionierten Partner

AUSSCHÖPFUNG
des Potenzials des
Managers und seines
Unternehmens



4
LENDING A HAND

Diskrete Zuarbeit im Hintergrund durch kompetenten, professionellen Partner

ERWEITERUNG
der persönlich
verfügbaren Ressourcen

= SIBLING®

Sparring – Inspiring – Boosting – Lending a hand

Umfassende Unterstützung mit „geschwisterlichen“ Qualitäten:
vorbehaltsfrei – loyal – engagiert – nachhaltig

LONELY LEADER? – Kein Champion ohne Sparringspartner!

*Der einzige nachhaltige Wettbewerbsvorteil ist,
schneller zu lernen als die Konkurrenz.*

Arie de Geus

DAS PROBLEM:

- Manager in gehobenen Positionen sind oft isoliert und einsam
- Obwohl komplexe Anforderungen & Risiken dies verlangen, haben Sie nur wenig offenen Austausch auf Augenhöhe
- Und: Es fehlt ihnen an kompetenter Unterstützung in persönlicher Loyalität
- **Dadurch bleiben Chancen ungenutzt – für Manager und Unternehmen!**

DIE LÖSUNG:

Ein professioneller Sparringspartner für:

- ✓ Vertraulichen Austausch auf Augenhöhe &
- ✓ effiziente individuelle Unterstützung

SIBLING© – Management-Unterstützung die wirkt!



1 SPARRING

- **Senden**
Offenes, bedenkenfreies Sprechen
- **Ankommen**
Gehört & wirklich verstanden werden
- **Empfangen**
Empathie & begründeter Zuspruch
Kritisches, aber loyales Feedback
Präzise & weiterführende Fragen
Lösungsorientierte Anregungen
- **Klären**
Aufbereiten, einordnen, abwägen
- **Gestalten**
In Alternativen denken, entscheiden
- **Anwendung vorbereiten**
Testen, trainieren, üben



2 INSPIRING

- **Suchen**
Gelegenheiten für Neues schaffen
Kreative Anstöße geben
Kontext verändern/erweitern
Entdecken, erfinden, kombinieren
Öffnen, annähern, ausprobieren
- **Finden**
Zulassen
Neu sehen
Wertschätzen
Aufnehmen
- **Nutzen**
Transfer herstellen
Verwertbarkeit sichern



3 BOOSTING

- **Zieldefinition**
Wohin?
- **Bestandsanalyse**
Von wo aus?
- **Fokussierung**
Weg zum Ziel?
- **Planung**
Wie, wer, wann, Aufwand, Hindernisse?
- **Umsetzung**
- **Evaluierung**



4 LENDING A HAND

- **Bereiche**
Management
Projekte
Rechtliches
- **Art**
1st-line support (Erstellung)
2nd opinion (Bewertung)
- **Aufgaben**
Strategien
Konzepte
Entscheidungsvorlagen
Business-/Projekt-Pläne
Juristische Bewertungen
Vertrauliche Recherchen



Neues Handeln – Ein GEGENPOL zur Erfolgssicherung!

*Im Leben geht es zu 10% um das, was uns passiert,
und zu 90% darum, wie wir darauf reagieren.*

Dennis P. Kimbro

SPIELRAUM ERWEITERN:

- Manager sind enormen Herausforderungen ausgesetzt
- „Change“ ist ein Dauerzustand, und „VUCA“ und „Agilität“ stehen für interessante Zeiten – aber auch für die Grenzen des persönlich Leistbaren
- Erfolgreiches Management verlangt deshalb einen neuen Umgang mit sich – und seinen Ressourcen!

TEAM ERWEITERN:

- + Sparringspartner auf Augenhöhe
- + professionelle Unterstützung



GEGENPOL – Erfahrung. Kompetenz. Leidenschaft.

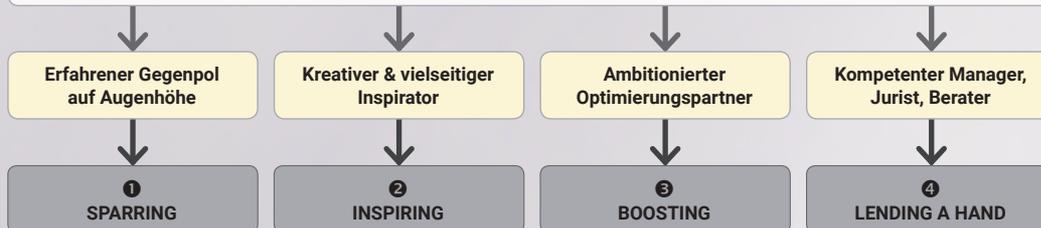
Ihr GEGENPOL: Norbert W. Schneider

ERFAHRUNG 20 Jahre Erfahrung als Jurist & Manager in Konzern & Start-up:
 • als Sprecher der Geschäftsführung, Chefjurist & Personalleiter
 • 16 Jahre Teilnahme an Aufsichtsrats- und GF-Sitzungen

KOMPETENZEN Seltene Symbiose aus:
 • ausgeprägt analytischem Denken sowie methodischem & strukturiertem Vorgehen
 • PLUS sehr strategischem Blick
 • UND zugleich hoher Empathie, Kreativität & Kommunikationsstärke

HALTUNG Ich habe Mut zu einer eigenen Meinung, die ich fundiert begründe und mit konstruktiven Vorschläge unterbaue.
 Ich sehe auch in schwierigen Situationen oft noch Lösungen, wo viele längst aufgegeben haben.
 Ich bin offen, wertebasiert, positiv & chancenorientiert.
 Meine Arbeitsweise ist von Effektivität, Drive & Verantwortlichkeit geprägt.

PERSÖNLICH *1966 im Rheinland • Oberschwaben, Augsburg, Köln, Dresden, Aachen, London, Stuttgart •
 fantasievoller Querdenker, frankophil mit zwei deutsch-französischen Töchtern, gesellig, diskussionsfreudig •
 Big Cities, Laufen in jeder Form, Tanzen, Kunst, Geschichte, Fußball, gut Essen & Trinken, Lachen & Hintersinn



Ihr persönlicher GEGENPOL: Mensch, Berater, Partner

*Der Weg zur Vernunft führt immer über das Herz.
Abraham Lincoln*

ERFAHRUNG, KOMPETENZ, LEIDENSCHAFT

- Wer als Manager erfolgreich ist, hat sich nicht auf glückliche Umstände verlassen. Das prägt die Erwartungen auch an Berater
- Bei GEGENPOL finden Sie mit mir einen Partner, der sich ebenfalls auf hohem Niveau bewiesen hat und weiß, wie man Vertrauen zurückgibt: mit Engagement, Loyalität - und spürbaren Ergebnissen
- Ich bin aber auch ein empathischer Begleiter, der sich für den „Mensch im Manager“ interessiert und flexibel auf Sie einlässt. Mit Herz und Verstand!

Ich freue mich auf Sie,
Ihr Norbert W. Schneider

Vertrauen verlangt nach Substanz
und gelassener Stärke.

Beides bekommen Sie bei mir!



NEUE UNTERSTÜTZUNG FÜR MANAGER
durch kompetenten Partner mit menschlichen Qualitäten

- Vertraulicher Austausch
- Risikofreies Sprechen
- Gehört & verstanden werden
- Kreative Anstöße für Neues
- Systematisches Erarbeiten fundierter Lösungen
- Konsequente Nutzung vorhandener Potenziale
- Professionelle Zuarbeit & Entlastung
- Diskretes Testen, Vorbereiten
& Üben herausfordernder Situationen

www.gegenpol-consulting.de

gegenpol consulting gmbh
www.gegenpol-consulting.de

Dinkelsbühler Str. 14e
70374 Stuttgart
0711 / 3277 316
info@gegenpol-consulting.de

HRB 755570 Amtsgericht Stuttgart
Geschäftsführer: Norbert W. Schneider

Norbert W. Schneider persönlich:
0171 / 80 85 6 85
schneider@gegenpol-consulting.de

